



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTON JA AVOIMEN YLIOPISTON SOPIMUSNEUVOTTELU

Maanantai 21.11.2016 klo 8.30–9.30, Rehtoraatin kokoushuone, Kärki

JY

Rehtori Matti Manninen
Hallintojohtaja Kirsi Moisander
Suunnittelupäällikkö Jarkko
Pirkkalainen
Talousjohtaja Päivi Seppä
Henkilöstöjohtaja Jouni Valjakka
Strategiajohtaja Kari Pitkänen
Suunnittelija Kirsi Linna

Avoim yliopisto

Johtaja Jukka Lerkkanen
Johtokunnan pj. Helena Rasku-Puttonen
Varajohtaja Merja Karjalainen

Asialista

1. Rehtorin puheenvuoro
2. Avoimen yliopiston johtajan puheenvuoro
3. Keskustelukysymykset
 - Avoimen yliopiston tavoitetila
 - Sisäiset kehittämishankkeet
 - Opetussuunnitelmatyö
 - Voimavarat
4. Muut asiat



YLIOPISTON REHTORIN JA AVOIMEN YLIOPISTON VÄLINEN SOPIMUS KAUDELLE 2017 – 2020

AVOIMEN YLIOPISTON TEHTÄVÄ JA TAVOITTEET

Tavoitetila 2020

Jyväskylän yliopiston avoimen yliopiston visiona on olla vuonna 2020 Suomen laadukkain, suurin ja myös kansainvälistyvä avoin yliopisto. Avoin yliopisto tunnustetaan hyvästä palvelusta ja aktiivisesti uudistuvista, pedagogisesti korkealaatuisista sekä joustavista opiskelumuodoista. Avoin yliopisto on kiinteä osa Jyväskylän yliopistoa ja sen kokonaisstrategisia linjauksia.

Avoimen yliopiston toimintakulttuuri on uudistunut. Avoin yliopisto on yhteisöllisesti toimiva organisaatio ja sen uudelleen organisoitunut rakenne on onnistunut. Avoimessa yliopistossa on selkeät asiakassegmentit ja niille on suunnattu aktiivisesti uudistuva, osaamisperustainen opintotarjonta. Yhteistyöverkosto, niin Jyväskylän yliopiston sisäinen kuin ulkoinen, on harkitusti uusiutunut ja laajentunut. Toimintaa kehitetään tutkimuslähtöisellä pedagogisella kehittämisohjelmalla ja siihen liittyvällä hanketyöllä. Yhteiskunnalliseen vuorovaikutukseen pyritään kehittämällä yhteistyötä sekä kansallisesti tiedekuntien, yhteistyöoppilaitosten ja elinkeinoelämän että kansainvälisesti eurooppalaisten järjestöjen ja verkostojen kanssa.

Avoimen yliopiston tavoitteet 2017–2020

Avoin yliopisto toteuttaa yliopiston strategian toimenpideohjelman ja rehtorin 10.6.2016 antamien sopimuskautta koskevien tavoitteiden mukaisesti toiminta- ja taloussuunnitelmassaan kuvatun toiminnan koko sopimuskautta koskien.

Avoimen yliopiston erityistavoitteet

- Avoin yliopisto osallistuu Jyväskylän yliopiston aikuiskoulutusmallin kehittämiseen ja toteuttaa kehitystyön mukaisen roolin yliopiston aikuis- ja täydennyskoulutuksessa.
- Avoin yliopisto syventää yhteistyötä tiedekuntien ja erillislaitosten kanssa, osallistuu aktiivisesti opetussuunnitelmatyöhön sekä lisää yliopiston tutkinto-opiskelijoiden ympärivuotisen ja joustavan opiskelun mahdollisuuksia.
- Avoin yliopisto toimii tiiviimmin Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksessa ja kehittää yhteistyössä toimintamallin avointen yliopistojen koulu-

tuksen resurssien luontevalle ja tehokkaalle käyttämiselle teknologian mahdollistamia joustavia opetusmuotoja hyödyntäen.

- Avoin yliopisto toteuttaa henkilöstön osaamisen kehittämisen henkilöstöohjelman mukaisesti.
- Avoin yliopisto ottaa huomioon yliopiston tavoitteet lisätä yhteistyötä Jyväskylän ammattikorkeakoulun ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymän kanssa EduFutura-osaamiskeskityksessä.

Avoimen yliopiston sisäinen kehittämisprojekti

- Avoimen yliopiston tutkimuslähtöinen pedagoginen kehittämisohjelma

Avoimen yliopiston määrällinen tavoite vuosina 2017–2020 keskimäärin

Avoimen yliopisto-opetuksen järjestäminen	
Opintopisteet (ei sis. JY:n tutkinto-opiskelijoita, eikä YTOL-oppilaitosten opetusta)	65 000
Opintopisteet YTOL-oppilaitoksissa	20 000
Opintopisteet JY:n tutkinto-opiskelijoille	11 000

VOIMAVARAT 2017

Rahoitus

Avoimelle yliopistolle myönnetään vuodeksi 2017 perusrahoitusta 3 582 000 €.

Avoimen yliopiston tavoitteena on nollatulot vuonna 2017.

Sopimukseen kirjatut strategiset kohdennukset on osoitettava lyhentämättöminä nimettyyn tarkoitukseen.

Henkilöstö

Yliopiston taloudellisen tilanteen vuoksi on arvioitu, että yliopiston henkilöstön määrää on vähennettävä sopimuskaudella. Avoimen yliopiston on varauduttava supistuvan perusrahoituksen huomioonottamiseen henkilöstösuunnittelussaan erityisesti tarkastelemalla eläköitymistien kautta vapautuvia resursseja. Sopimuskauden aikana rekrytointien tulee liittyä yliopiston strategisten tavoitteiden ja tiedekunnan toiminta- ja taloussuunnitelman toteuttamiseen.

Vuonna 2017 henkilöstövoimavarat toteutetaan budjetin mukaisessa kehyksessä varautuen voimavarojen vähenemiseen myös tulevina vuosina.

Tilat

Avoin yliopisto toimii sopimuskauden 2017–2020 sille osoitetuissa tiloissa Ruusupuistossa. Avoin yliopisto toteuttaa tilojen käytössä yliopiston tavoitettavasti tiivistää tilojen käyttöä ja pienentää tilakustannuksia. Avoin yliopisto te-

hostaa tilojen käyttöastetta hyödyntämällä käyttöasteeltaan tehottomia ajankohtia ml. ilta- ja viikonloppuajat.

Jukka Lerkkanen
Dekaani

Matti Manninen
Rehtori

Yksikkö

Avoin yo

Summa / Eur		Sarakeotsikot			
Riviotsikot	rahoitus2	Osa	2016	2017	Kaikki yhteensä
PERUSOSA 2015	(tyhjä)	PERUSOSA	92		92
Perusosan vähennys - 5 %	(tyhjä)	PERUSOSA	-5	-4	-9
PERUSOSA 2016	(tyhjä)	PERUSOSA		87	87
Rahoitusmalli muuttaa ansaintaa	(tyhjä)	PERUSOSA		-131	-131
opetus- ja kokoustilojen maksullisuus	(tyhjä)	PERUSOSA		48	48
OKM-OSA	Koulutus	Avoin yo yo-opetus, muut kuin yhteistyöoppilaitokset (opintopisteet)	2 456		2 456
		Avoin yo yo-opetus, yhteistyöoppilaitokset (opintopisteet)	515		515
		Avoin yo: erikseen päätetyt opintokok.	211		211
		Avoin yo: koordinointi	10		10
		Avoin yo-opetus, muut kuin yhteistyöoppilaitokset (opintopisteet)		2 717	2 717
		Avoin yo-opetus, yhteistyöoppilaitokset (opintopisteet)		409	409
		Kaikki perustutk.-opisk. op:t		87	87
		Muiden tiedekuntien perustutk.-opisk. annetut op:t		361	361
	Tutkimus	Julkaisut (jufo painotettu)	11	6	18
		Ulk. op. & tutk. henkilöstö	2	2	4
Strateginen rahoitus	(tyhjä)	Opintojen läpäisyn tehostaminen	200		200
Kaikki yhteensä			3 493	3 582	7 074